



COMITÉ  
INTERNATIONAL  
OLYMPIQUE

---



COMITÉ  
INTERNATIONAL  
OLYMPIQUE

## Upgrading de la fonction RH



## Table des matières

1. Comprendre le contexte
  - 1.a. Quelques chiffres
  - 1.b. Evolution de la structure RH de 2001 à 2008
2. Pourquoi un upgrading de la fonction RH?
3. Core business RH
4. Rôle des RH dans la promotion interne des valeurs du CIO
5. Développement de la fonction RH au CIO
6. Conclusion



## 1.a. Quelques chiffres (1)

# Evolution du nombre d'employés entre 1968 et 2008

(temporaires et stagiaires non inclus)

1968 :	12
1980 :	27
1993 :	119
2000 :	235
2004 :	325
2007 :	378* (*410)
2008 :	408* (*500)



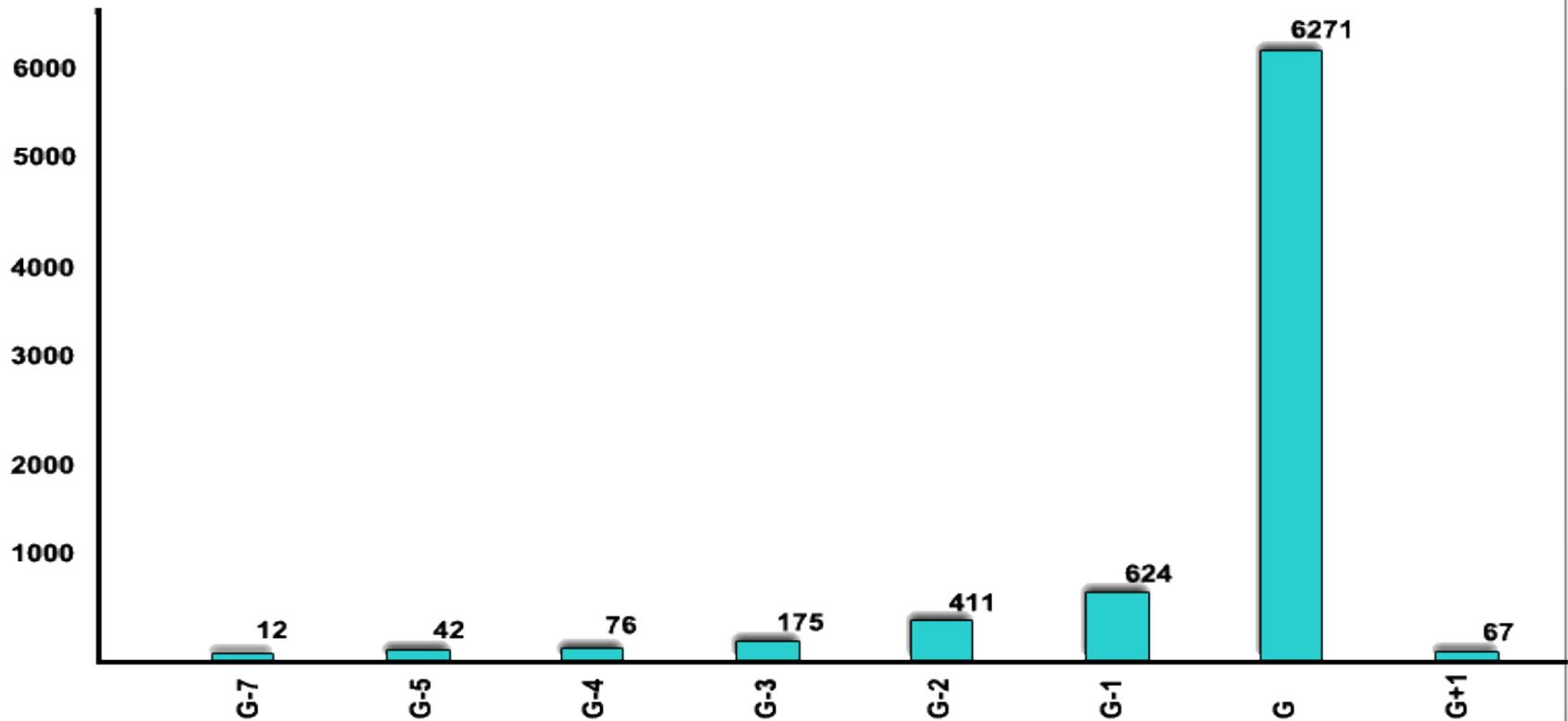
## 1.a. Quelques chiffres au 31.12.2008 (2)

- Femmes / Hommes : 57% / 43%
- Temps partiel : 23.5%
- Nationalités : 41
- Ancienneté moyenne : 6.48 ans
- Age moyen : 40.5 ans
- Taux de rotation : 4.5%

# 1.a. Quelques chiffres (2)



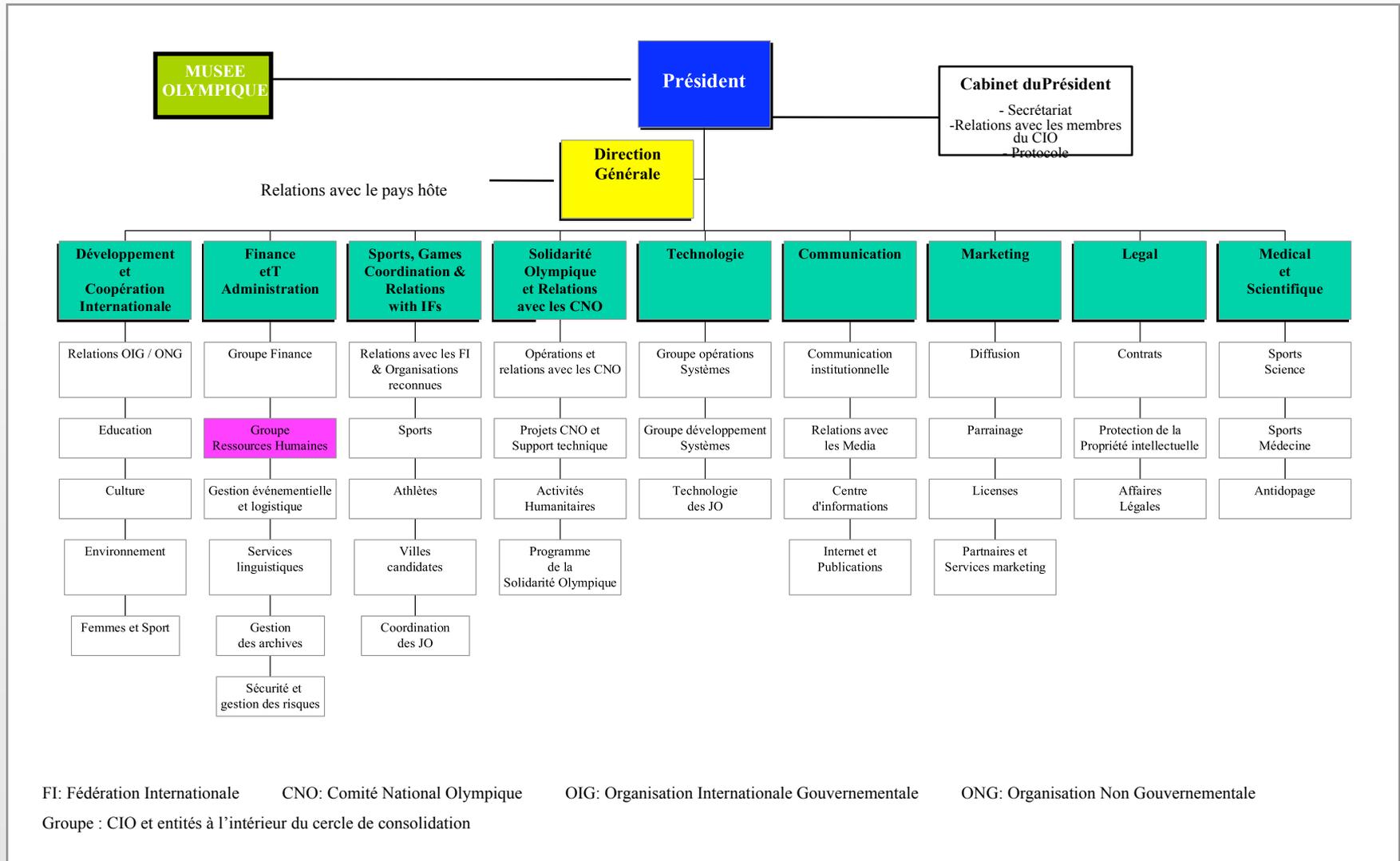
Salt Lake City Olympic Committee Employees



# COMITE INTERNATIONAL OLYMPIQUE



ORGANIGRAMME FONCTIONNEL - FEVRIER 2002



## 1.b. Evolution de la structure RH de 2001 à 2008



2001-2007

Resp. RH

Recrutement

Administration  
RH

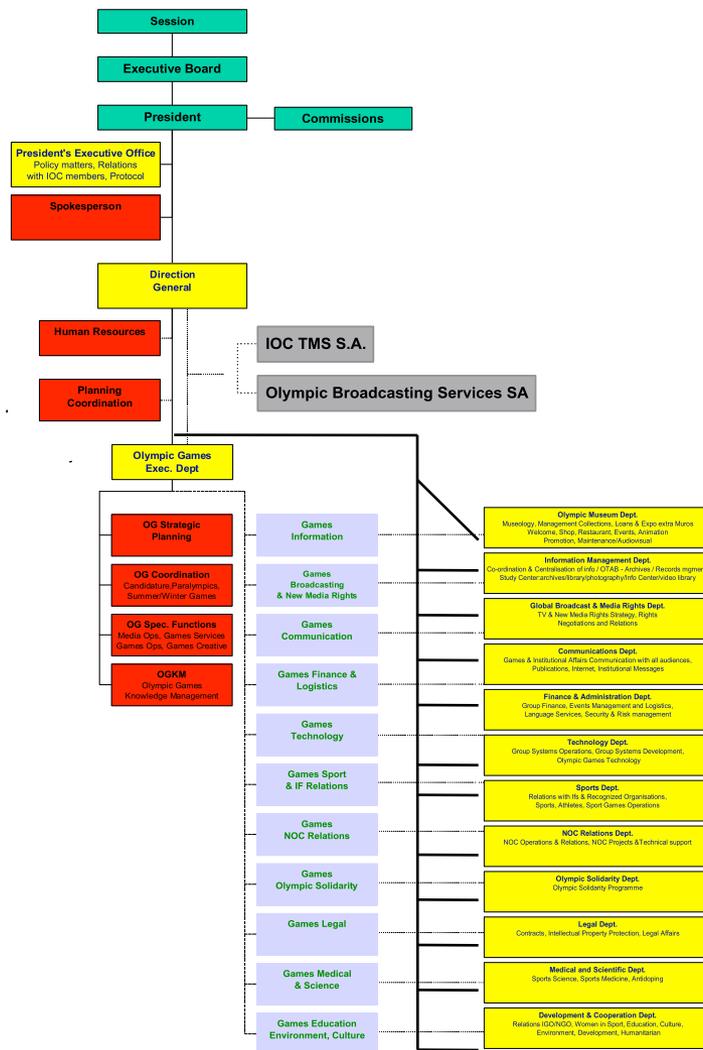
Compensation &  
Benefits

Formation  
&  
Développement

**Clients internes**

(Différentes interfaces RH en fonction des domaines de compétences)

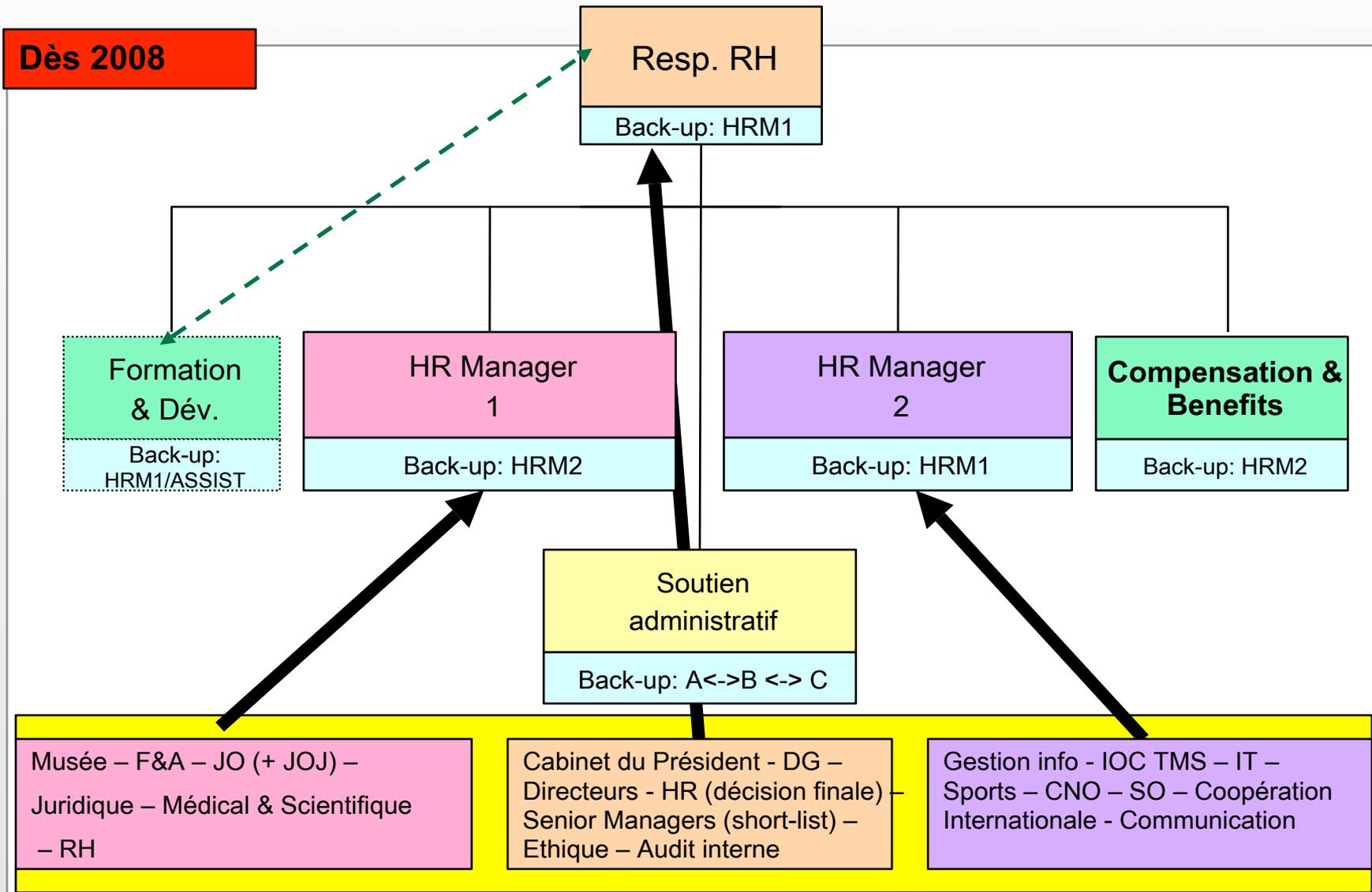
# 1.c. Organigramme 2009 du CIO





# 1.b. Evolution de la structure RH de 2001 à 2008

Dès 2008





# 1. Pourquoi un upgrading de la fonction RH ?



# 1. Pourquoi un upgrading de la fonction RH ?

- RH = élément stratégique



# 1. Pourquoi un upgrading de la fonction RH ?

- RH = élément stratégique
- Centralisation des services RH
- Augmentation du nombre de clients internes



# 1. Pourquoi un upgrading de la fonction RH ?

- RH = élément stratégique
- Centralisation des services RH
- Augmentation du nombre de clients internes
- Structure RH = non adaptée



## **2. Core business ?**



## 2. Core business ?

- Ressources



## 2. Core business ?

- Ressources
- Promotion des valeurs



### **3. Rôle des RH dans la promotion interne des valeurs du CIO**

Des entretiens de  
recrutement au...

...dernier jour de travail !



## **4. Développement de la fonction RH au CIO**



## 4. Développement de la fonction RH au CIO

- Objectif(s)



## 4. Développement de la fonction RH au CIO

- Objectif(s)
- Sponsoring



## 4. Développement de la fonction RH au CIO

- Objectif(s)
- Sponsoring
- Acteurs et partenaires



## 4. Développement de la fonction RH au CIO

- Objectif(s)
- Sponsoring
- Acteurs et partenaires
- Approche



## 4. Développement de la fonction RH au CIO

- Objectif(s)
- Sponsoring
- Acteurs et partenaires
- Approche
- Timing





**Thank you**

**Merci pour votre écoute !**

**Plein succès pour votre événement !**